



## PME attractive : VALORISEZ VOS ATOUTS

L'agrément PME Attractive a été créé par l'UIMM Saône et Loire et Nuclear Valley pour accompagner les PME dans la promotion de leurs atouts auprès du grand public et des donneurs d'ordres. Il permet de :



### VALORIZER

les PME en faisant évoluer les idées reçues.



### PROMOUVOIR

les atouts des PME en soulignant leur démarche en matière de fidélisation de leurs talents, de politique d'intégration et de gestion des compétences, de développement durable, d'environnement.



### FLUIDIFIER

les relations entre les PME et les donneurs d'ordres.

## DANS CE NUMÉRO

P.2

### ELLES ONT OBTENU L'AGRÉMENT

GEFI, GROUPE GALILÉ, ALPM, SETFORGE LA CLAYETTE, SEI BOURGOGNE

P.7

### L'ACTU DES PME

SICAP, SRCI-P2MI, PROTOFORM BOURGOGNE, NOVIUM, AÉROMÉTAL, HVAC BOURGOGNE, MÉCANIQUE ET SERVICES, PUGET PRODUCTION MÉCANIQUE

P.12

### L'ACTU DE LA RSE

JOUSSEAU, ON MOULD, GEIQ INDUSTRIE 71, SIEM, LE LABEL RSE DE L'UIMM, LA RENCONTRE PME ATTRACTIVE/RSE

## LES PME AGRÉÉES



Dispositif créé par :



# ELLES ONT OBTENU L'AGRÉMENT



## GEFI : UNE TPE RESPONSABLE ET INNOVANTE

Fondée en 1986, la société GEFI est le spécialiste dans le domaine du Vide, de la Surpression et des tampons, trappes, couvercles en composite de haute technicité pour voirie et caniveaux techniques.

À ce jour, l'entreprise compte 6 salariés et 2 alternants. Elle met en oeuvre une politique de ressources humaines et de qualité de vie au travail (QVT) pertinente, en

adéquation avec sa taille et ses enjeux.

**Ronan Guyader**, qui rachète l'entreprise en fin d'année 2021 affiche une volonté affirmée d'orienter la stratégie vers une démarche plus responsable, d'où le choix d'intégrer le réseau PME Attractive et de s'engager dans une politique RSE structurée, matérialisée par l'obtention de la charte d'engagement RSE de l'UIMM.

GEFI innove dans la maintenance pour répondre aux besoins spécifiques des clients industriels.

**Ronan Guyader**, Président Directeur Général nous explique :

«Nous apprenons bien plus à l'écoute de nos clients que par toute autre forme de formation ou conseil dans les métiers mettant en oeuvre le Vide et la Surpression. La maintenance n'échappe pas à cet adage et c'est pourquoi GEFI (Général Européenne de Fournitures Industrielles) a investi dans un nouveau banc de test de Pompes à Anneau Liquide (PAL) sur mesure pouvant accueillir des pompes de tailles significatives.

Cet investissement répond à plusieurs objectifs :

- Répondre à des demandes de plus en plus variées de maintenance de nos clients et prospects sur des tailles de Pompes à Anneau Liquide (RAL) plus importantes,

- Améliorer la qualité des tests des Pompes à Anneau Liquide avec des indicateurs de performance mesurés élargis,

- Améliorer la Sécurité au poste de travail des techniciens de maintenance de GEFI avec une assistance accrue et une facilité de mise en oeuvre.»

Une Excellence dans la Maintenance des pompes à Vide et Surpresseurs que GEFI conforte au quotidien afin d'assurer la satisfaction de ses clients et répondre à de nouvelles demandes de prospects.



# GROUPE GALILÉ : LA HOLDING MONTRE L'EXEMPLE ET DEVIENT PME ATTRACTIVE

En 1998, **Eric Michoux**, Président Directeur Général du groupe achète sa 1ère entreprise et l'aventure Galilé commence. Aujourd'hui, le groupe recense 37 filiales, toutes dans le secteur industriel et basées en France. Chaque filiale possède une totale autonomie de fonctionnement.

La Holding Galilé, en tant qu'entité propre, a exprimé le souhait de rejoindre l'agrément afin de valoriser son identité, renforcer la fidélisation de ses collaborateurs et accroître son attractivité auprès des nouveaux talents.

La holding joue un rôle de support stratégique en matière de ressources humaines et autres fonctions transversales

pour l'ensemble des PME du groupe, leur apportant expertise, coordination et accompagnement dans la gestion RH.

Le 27 juin 2025, les membres de la commission PME Attractive validaient le dossier de la Holding Galilé qui a rejoint le réseau PME Attractive !

L'agrément PME Attractive permet à l'entreprise d'asseoir son engagement sur les sujets de bien-être au travail, de gestion des compétences et d'afficher sa volonté de fidéliser ses collaborateurs et d'être visible et attractif pour de nouvelles recrues.



## Galilé mise sur l'avenir : l'IA s'installe à Chalon et la Fondation renaît.

Le groupe chalonnais Galilé (37 PME Industrielles Françaises - 1100 collaborateurs - 250 Millions d'euros de CA) confirme ses ambitions pour l'industrie du futur. Son président, **Éric Michoux**, a annoncé l'installation de Galilé IA à Chalon-sur-Saône. Ce bureau d'études, dirigé par **Thomas Ranvier**, conçoit des solutions d'intelligence artificielle appliquées aux problématiques industrielles, de la maintenance prédictive au contrôle qualité.

Objectif : rendre l'IA accessible aux PME et accélérer leur transition numérique.

Mais c'est surtout la relance de la Fondation Galilé, présidée par le prince **Joachim Murat**, qui marque un tournant. Créée en 2019 puis suspendue durant la crise sanitaire, elle revient pour accompagner gratuitement les start-up et entrepreneurs industriels grâce à un incubateur unique mêlant soutien stratégique, juridique et commercial.

La fondation développe aussi les Hussards Bleus, un programme de formation destiné aux dirigeants de demain. Une première promotion de 14 participants a été diplômée en 2025 et une seconde, désormais ouverte à l'extérieur du groupe, est en préparation. Les candidatures sont d'ores et déjà ouvertes à l'échelle nationale.



La Holding Galilé a également reçu la Charte d'engagement RSE de l'UIMM qui vient valoriser ses actions en matière de développement durable, d'éthique et de bien-être social.



# ALPM : LA RSE COMME LEVIER DE PERFORMANCE



Chez ALPM, spécialiste de la découpe laser et du pliage, la performance ne se mesure pas qu'en acier découpé ou en délais tenus. Elle s'incarne aussi dans un engagement quotidien, profondément humain, en faveur d'une industrie durable, responsable et attractive, qui en a fait un acteur incontournable de la sous-traitance industrielle.

L'année 2025 a été marquée par un moment fort : les 15 ans de l'entreprise. Une journée mémorable, rassemblant plus de 600 participants, partenaires, clients, collaborateurs et proches, venus célébrer une aventure industrielle qui a su garder une âme.

Le mot du Président, **Sylvain Gleitz** : « ALPM c'est une chaîne de valeur humaine. Nous veillons à chaque personne qui gravite autour et dans l'entreprise. Cette attention constante guide notre manière de travailler, pour des collaborations durables ».

Cette dynamique s'est traduite concrètement par l'obtention de la certification ISO 9001, mais aussi par trois distinctions fortes de sens : l'agrément « PME Attractive » et la charte d'engagement RSE de l'UIMM « +Engagés +Performants », remis par l'UIMM Saône et Loire, et le titre d'Entreprise Innovante de l'Année.

Dans le même temps, ALPM a poursuivi ses investissements industriels, en renouvelant son parc machines pour accompagner la montée en gamme de ses clients et renforcer la qualité de service, et le confort de travail à ses équipes.

L'aventure continue... avec un nouveau projet ambitieux qui fera parler de lui dans les mois à venir. Affaire à suivre...



Sylvain en blanc bien entouré par Julie, Grégory et Jérémie des membres actifs du CODIRd'ALPM



ELLES ONT OBTENU  
L'AGRÉMENT

# SETFORGE LA CLAYETTE : UN SIÈCLE D'EXPERTISE AU SERVICE DES INDUSTRIES DE POINTE

Fondée il y a plus de 100 ans, la société Setforge La Clayette est experte dans la forge de pièces complexes en acier, aluminium, titane et autres superalliages destinées à des secteurs de pointe tels que l'aéronautique, la défense, le ferroviaire et l'énergie. Son savoir-faire et sa capacité à répondre aux exigences les plus pointues grâce à des solutions sur mesure et des technologies de pointe en font un acteur reconnu à l'international.

Bien qu'appartenant au groupe FARINIA et le soutien fort de celui-ci sur de nombreux sujets tels que la R&D ou encore l'informatique, Setforge La Clayette est une entité indépendante qui garde la maîtrise de ses processus et du développement de ses outils RH.

L'entreprise peine à recruter sur le territoire local et entreprend des démarches de marque employeur et RSE afin de valoriser ses atouts et attirer des talents. C'est donc tout naturellement que l'entreprise a souhaité intégrer le réseau des PME Attractive. C'est lors de la commission d'agrément du mois de février 2025 que l'entreprise a obtenu l'agrément PME Attractive.

Cette réussite a été couplée à la délivrance de la charte d'engagement RSE de l'UIMM.

**Cyrille Auzeau**, PDG, a répondu à nos questions :

## Pourquoi souhaitez-vous rejoindre l'agrément PME Attractive ?

"Nous souhaitons intégrer l'agrément PME Attractive afin de renforcer notre visibilité sur le marché et ainsi attirer de nouveaux talents. Cette démarche nous permettra également de partager nos bonnes pratiques avec d'autres industriels, favorisant ainsi une dynamique collective d'amélioration. Enfin, nous y voyons une opportunité précieuse pour nous positionner, nous comparer et nous challenger face à d'autres entreprises du secteur."

## Quels sont vos projets ?

"Nous avons pour ambition de structurer une politique RSE solide, dans le but de consolider notre marque employeur. Cela inclut notamment la réduction de notre empreinte carbone, avec un suivi rigoureux et la définition d'une trajectoire sur les cinq prochaines années. Par ailleurs, nous déployons actuellement Applipro, une solution visant à centraliser les informations RH, à proposer des parcours d'intégration personnalisés et à fluidifier la communication interne avec nos collaborateurs."

## Quels sont vos atouts ? Vos spécificités ?

"Notre entreprise se distingue par une excellente connaissance de ses collaborateurs, ce qui nous permet d'adapter nos pratiques managériales avec justesse. Nous valorisons le travail accompli à travers des évolutions et des promotions internes, renforçant ainsi l'engagement de nos équipes. Notre management bienveillant repose sur une culture de l'écoute et du dialogue, contribuant à un climat social serein. Enfin, nous avons initié une démarche RSE concrète et structurée, intégrée au cœur de notre stratégie d'entreprise."



**Setforge**  
La Clayette



# ELLES ONT OBTENU L'AGRÉMENT

## SEI BOURGOGNE : EXPERTISE ET RÉACTIVITÉ !

Spécialisée en ingénierie mécanique, électrotechnique et calcul, SEI Bourgogne vient de franchir une nouvelle étape avec l'obtention de l'agrément « PME Attractive ».

Crée en 1986 à Chalon-sur-Saône, l'entreprise s'est imposée comme un bureau d'études reconnu dans le domaine de l'ingénierie industrielle.

Avec six agences en France et une septième à Casablanca, SEI Bourgogne regroupe près d'une centaine de collaborateurs et accompagne au quotidien aussi bien les grands donneurs d'ordre que les PME locales.

Nous avons échangé avec **Thierry Buatois**, Gérant :

« SEI Bourgogne conçoit et développe des équipements industriels, outillages, machines spéciales et ensembles mécaniques.

Notre cœur de métier, c'est la conception et la réalisation d'études adaptées à chaque environnement technique.

Grâce à notre taille humaine, chaque projet bénéficie d'un suivi personnalisé, rapide et efficace. Les décisions se prennent vite, les échanges sont directs et les équipes pleinement investies dans la réussite des missions confiées. »



### Un Bureau d'Études engagé et certifié

SEI Bourgogne intervient sur toutes les phases d'un projet industriel : étude de faisabilité, calculs et dimensionnement, avant-projets (APS et APD), études détaillées, dossiers de fabrication et notices techniques.

L'entreprise assure également la gestion complète de projet : visites et relevés sur site, rédaction de spécifications techniques et cahiers des charges, consultation fournisseurs, offre technico-économique, planification, reporting, essais et réception jusqu'à l'obtention du PV final.

Ses équipes interviennent dans les secteurs du nucléaire, de l'énergie, des procédés industriels et des machines spéciales.

Certifiée MASE et QUALIANOR, SEI Bourgogne fonde son développement sur la sécurité, la rigueur technique et la fiabilité de ses prestations.

Engagée dans une démarche de progrès continu, l'entreprise prépare actuellement sa certification ISO 19443, gage de son exigence dans les métiers du nucléaire.



### Une Entreprise Responsable et Humaine

**Imane Buatois**, Directrice Générale :

« L'agrément PME Attractive vient récompenser un engagement collectif : une politique RH bienveillante, des parcours de formation pour nos collaborateurs, une attention portée à la qualité de vie au travail et une culture d'entreprise inclusive.

Nous développons également une véritable démarche RSE, orientée vers la sécurité, l'environnement et l'équilibre entre performance et bien-être au travail. Cette reconnaissance confirme que l'on peut conjuguer expertise technique et responsabilité sociétale. »

À l'aube de ses 40 ans, SEI Bourgogne poursuit sa croissance tout en restant fidèle à ses valeurs : écoute, expertise et proximité. Une trajectoire durable au service de l'industrie et des territoires.

## SICAP : PME ATTRACTIVE ET TOURNÉE VERS L'AVENIR

Depuis janvier 2023, avec **Gabriel Gabin** à sa direction, SICAP, spécialiste de la chaudronnerie plastique à Champforgeuil, vit une nouvelle dynamique. Après l'agrément PME Attractive obtenu en 2024, l'entreprise concrétise un projet majeur : la construction d'un bâtiment industriel de 1 500 m<sup>2</sup>, situé face au complexe sportif Concept Ball à Champforgeuil.

Sa réalisation a été confiée au constructeur LCR, pour une livraison prévue en décembre 2025.



Le projet s'inscrit également dans une démarche RSE : toiture photovoltaïque, construction durable et amélioration des conditions de travail. L'acoustique a fait l'objet d'une attention particulière grâce à la tôle perforée, des panneaux métalliques percés qui absorbent le bruit et réduisent la résonance.

Ce projet est avant tout une façon de mieux accompagner nos clients, tout en donnant à notre équipe un cadre de travail à la hauteur de son savoir-faire.

*« Ce bâtiment a été conçu pour répondre à la fabrication de cuves de grandes dimensions, explique **Gabriel Gabin**. L'objectif est clair : offrir à nos clients des solutions sur mesure, avec un atelier spacieux, moderne et fonctionnel. L'installation d'un pont roulant de 6 tonnes facilitera la manutention des pièces volumineuses et garantira plus de sécurité et d'efficacité. »*

## SRCI - P2MI : BOOSTE SON ACTIVITÉ !

Frédéric Vaysse-Labonde, PDG de SRCI P2MI, nous confie comment l'entreprise a accéléré son activité :

« Depuis 2020, nous devançons les besoins du marché et venons de finir notre plan d'investissement bâtiment de 1,2 M€ et machines de 1,6 M€.

Notre engagement qualité envers nos clients et marchés nous a amené à intégrer la toute nouvelle certification nucléaire 19443 en avril dernier après une année de travail intense de la part de notre service assurance qualité et de nos 35 collaborateurs.

En 5 ans, le chiffre d'affaires est passé de 3 M€ à plus de 5 M€ et la part du nucléaire a plus que doublé.

Cette dynamique témoigne de notre volonté constante d'élèver nos standards, de renforcer la confiance de nos partenaires industriels et de répondre aux exigences croissantes du secteur nucléaire.»



Parmi les investissements machines :

Un tour vertical neuf DN Solutions Doosan (diamètre 1000 x hauteur 900 mm)

Une fraiseuse Corréa Norma 45 neuve (4500 x 1500 x 2000 mm) avec chargeur d'outils (60), table rotative 1600 x 2000 mm / 8 tonnes



## PROTOFORM BOURGOGNE : INNOVATION RECYCLABLE ET PERFORMANCE AUTOMOBILE, LE SAVOIR-FAIRE MADE IN FRANCE

Protoform Bourgogne est un acteur majeur du Consortium 111 (comprenant également Nobrak et Ollow), à l'origine de l'invention et de 2 brevets sur le Supermoulage®. Cette innovation technologique permet d'assembler, par surmoulage, des parties thermoplastiques et des composites à fibres continues compatibles, garantissant ainsi un assemblage cohésif et, surtout, recyclable. Le Supermoulage® offre une alternative compétitive aux structures métalliques, visant à convertir les pièces en métal en composites recyclables, au bénéfice de leur poids ou de leur tenue dans le temps.

Dans le secteur de la mobilité, l'entreprise a récemment codéveloppé la nouvelle fourche suspendue «Essential» pour vélos urbains en collaboration avec MOTION Engineering France, la première fourche en Europe en composite recyclable à fibre continue de carbone, avec les participations du studio de design KAIRN, des cadreurs CYFAC et CAMINADE.

### Excellence Automobile et Délais Records

L'engagement de Protoform Bourgogne envers la qualité et la rigueur s'est matérialisé par sa certification IATF 16949, une référence dans le secteur automobile. Cette excellence se traduit par des résultats concrets, comme une note de satisfaction client et de recommandation supérieure à 9/10 en moyenne sur 2024 et 2025.

Plus récemment, Protoform Bourgogne a démontré son agilité industrielle en relevant un défi de production majeur : l'injection de 750 pièces par jour pendant au moins 6 mois. Ce projet intensif utilise une presse électrique de 850 tonnes du parc. Grâce à son système de production LEAN, un véritable esprit de partenariat avec le client, Protoform Bourgogne a pu livrer l'étude, la fabrication du moule en série et sa qualification IATF en seulement 8 semaines.

Qui dit mieux ? Cette performance confirme la capacité de la PME bourguignonne à honorer ses engagements de délais et de qualité, capacité sine qua non pour tenir face à la concurrence étrangère légale et déloyale.



VOTRE PARTENAIRE  
Moules & Injection

### Étapes de supermoulage



# NOVIUM LANCE LA PRODUCTION DE MODULES DE MAINTENANCE POUR LE GRAND PARIS

L'année 2025 s'annonce particulièrement dynamique pour NOVIUM

Après avoir célébré ses vingt ans d'activité, l'entreprise a inauguré en juillet de nouveaux ateliers de 1 200 m<sup>2</sup> sur le parc Valerius à Saint-Vallier (71). Ce site est entièrement dédié à la fabrication de modules ferroviaires destinés à la maintenance industrielle, dans le cadre d'un important marché remporté fin 2023 pour le projet du Grand Paris. Plus de soixante modules fonctionnels seront produits d'ici 2028, avec une première livraison prévue dès l'hiver prochain.



Ce contrat majeur s'inscrit dans une démarche d'innovation durable grâce à des conceptions entièrement électriques. Pour mener à bien ce chantier, Novium s'appuie sur un réseau d'entreprises régionales et renforce son organisation interne en créant un département «Grands Projets».

Sa mission : accompagner les grands donneurs d'ordres ferroviaires.

En plaçant l'innovation et la transition énergétique au cœur de son développement, Novium confirme sa volonté de bâtir dès aujourd'hui l'après 2028.



## AÉROMÉTAL : UN NOUVEAU SITE POUR ACCOMPAGNER UNE CROISSANCE DURABLE ET STRATÉGIQUE

Après 32 années d'activité sur le site de Gergy, Aérométal franchit une étape majeure de son développement avec l'ouverture, en mars dernier, de son nouveau site de production à Virey-le-Grand. Ce déménagement marque un tournant stratégique pour l'entreprise, qui renforce ses capacités industrielles tout en affirmant ses engagements environnementaux.

**Un site éco-conçu, pensé pour l'avenir**  
Le nouveau bâtiment s'étend sur 9500 m<sup>2</sup>, dont 9000 m<sup>2</sup> dédiés à la production, soit le double de la surface de Gergy. Conçu dans une logique de performance énergétique et de respect de l'environnement, il intègre : une ossature bois isolée en paille pour les bureaux, 2500 m<sup>2</sup> de panneaux solaires visant une autonomie énergétique de 60%, un système de récupération des eaux de pluie, réutilisées dans les procédés industriels et la gestion des eaux grises.

**Une montée en puissance industrielle**  
Ce nouvel outil permet à Aérométal de consolider ses positions dans les secteurs de l'aéronautique et du spatial, tout en poursuivant son développement dans les filières du nucléaire et de la défense. Le déménagement, réalisé en seulement trois semaines, a été suivi du renouvellement des certifications ISO 19443, ISO 14001, ISO 9001 et EN9100, témoignant de l'engagement et de la rigueur des équipes.

**Innovation et structuration**  
L'entreprise a également investi dans de nouveaux équipements, dont un banc de découpe jet d'eau alimenté par l'eau de pluie, permettant de proposer des prestations de travail à façon. Plusieurs recrutements ont été réalisés pour accompagner cette montée en puissance et structurer durablement l'organisation.



## HVAC FRANCE : UNE PME ENGAGÉE POUR LA PERFORMANCE ET LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Implantée à Châtenoy-le-Royal, HVAC France se distingue par son expertise dans l'audit, la maintenance et le rétrofit des échangeurs de chaleur industriels. L'entreprise place au cœur de sa stratégie l'innovation et la responsabilité, comme en témoignent ses certifications MASE, RSE et son atelier ICPE.

Dans une démarche de partenariat international, HVAC France a obtenu l'exclusivité en France des solutions de nettoyage innovantes développées par la société allemande MYCON.

**Le JetMaster**, conçu pour les condenseurs à air et dry coolers, assure un nettoyage efficace, sans produits chimiques et avec une consommation d'eau réduite. Atout majeur : cette intervention peut être réalisée sans arrêt des installations,

garantissant un gain immédiat de performance énergétique sans impacter la production.

**Le TubeMaster**, destiné aux échangeurs tubulaires encrassés, offre une remise en état rapide et respectueuse des surfaces, prolongeant la durée de vie et l'efficacité des équipements. Avec ces solutions complémentaires, HVAC France illustre parfaitement la vocation des PME Attractive : associer savoir-faire industriel, innovation et engagement durable. L'entreprise démontre qu'une PME française peut conjuguer ancrage local et rayonnement international, tout en apportant des réponses concrètes aux enjeux de performance et de transition écologique des industries.



«Être acteur de la performance énergétique, c'est contribuer à une industrie plus durable et compétitive. C'est cette ambition que nous portons au quotidien», souligne la direction d'HVAC FRANCE.



## MÉCANIQUE ET SERVICES : DOUBLEMENT DE LA CAPACITÉ DE PRODUCTION DE LA CELLULE ROBOTISÉE



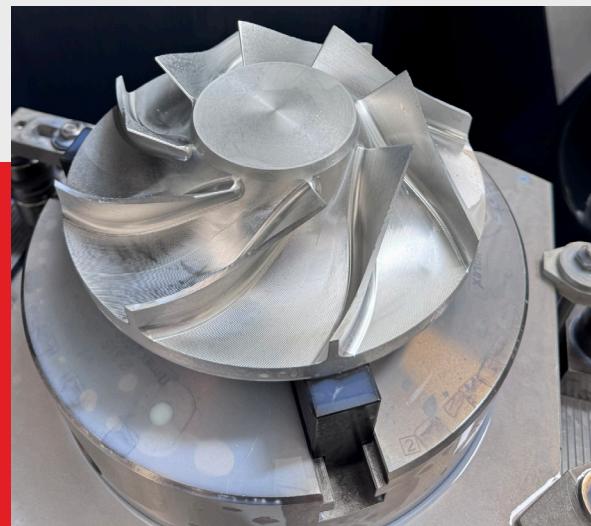
Une nouvelle étape a été franchie avec l'acquisition et la mise en service de son second centre d'usinage DMU 75 évolution 2. Associée à un robot de chargement EROWA, cette machine de dernière génération marque un tournant décisif dans le développement des capacités industrielles de l'entreprise et dans la modernisation de leur parc machines.

Dès ses premiers essais, elle a démontré tout son potentiel : usinage en 5 axes continus, précision accrue, cadence

optimisée et réduction notable des délais de production, tout en garantissant une qualité irréprochable.

Ce nouvel investissement permet d'augmenter significativement leur capacité de production grâce au chargement automatisé et autonome, même en l'absence des techniciens !

Avec ce nouvel outil, Mécanique & Services confirme sa volonté de rester à la pointe de l'innovation industrielle.



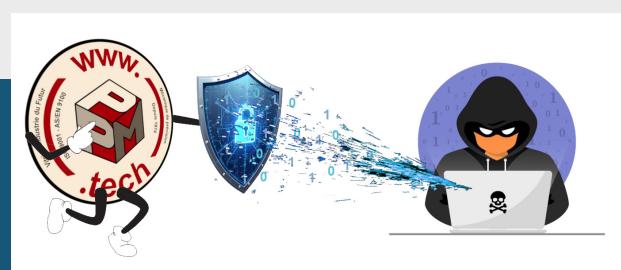
## PUGET PRODUCTION MÉCANIQUE : FAIT DE LA CYBERSÉCURITÉ UNE PRIORITÉ

Puget Production Mécanique, spécialiste reconnu de l'usinage de précision, accompagne depuis de nombreuses années les acteurs de secteurs stratégiques tels que l'aéronautique et la défense.

Consciente des enjeux croissants liés à la protection des données et des infrastructures, l'entreprise a fait de la cybersécurité une priorité. L'arrivée de la fibre a marqué un tournant en permettant de renforcer et moderniser ses dispositifs de sécurité informatique. Plusieurs contrats ont ainsi été conclus avec un prestataire spécialisé : mise en place d'une sauvegarde serveur

externalisée immutable, réplication des données sur Office 365, authentification multi-facteurs, protection avancée contre les crypto-virus et déploiement d'un firewall renforcé. Ces solutions s'accompagnent d'une maintenance proactive et en temps réel, garantissant la résilience et la continuité d'activité.

Cet investissement stratégique confirme la volonté de Puget Production Mécanique d'allier innovation technologique, fiabilité et sécurité pour répondre aux exigences de ses clients les plus sensibles.



## JOUSSEAU

Le groupe Jousseau poursuit sa modernisation et prévoit d'automatiser deux processus sur les centres d'usinage de son site JMP.

Automatisation de la manutention - Un centre d'usinage 4 axes horizontal sera entièrement robotisé pour assurer une automatisation complète du processus d'usinage. Cette initiative vise à accroître la flexibilité et la productivité afin de mieux répondre aux exigences du marché et aux attentes des clients.

Robotisation de l'ébavurage - L'intégration d'un robot pour l'ébavurage des pièces permettra d'améliorer la qualité des produits finis, d'optimiser la productivité et de réduire les risques liés à la santé, la sécurité et l'environnement (HSE).

Ces avancées s'inscrivent dans la stratégie d'innovation du groupe Jousseau, renforçant ainsi sa compétitivité et son engagement envers l'excellence industrielle.



## ON MOULD : UNE NOUVELLE OFFRE PLUS VERTE

On Mould, filiale du groupe ON, ne se limite plus à la réalisation et maintenance d'outillages, mais accompagne désormais ses clients sur toute la chaîne de valeur : conception produit, injection plastique et assemblage de produits complets directement sur son site basé en Saône-et-Loire (Crissey-71) limitant ainsi l'impact carbone lié à la logistique des produits à livrer. Pour soutenir cette dynamique, l'entreprise a déjà recruté quatre nouveaux collaborateurs entre fin 2024 et début 2025, et poursuit ses recrutements sur les postes en bureau d'études, usinage (fraiseurs CN UGV 5 axes), ajustage-montage pour la finition des outillages et CFAO – méthodes, en anticipation de futurs départs en retraite. Son objectif est bien sûr de

continuer à se développer pour répondre aux attentes des clients en leur assurant un service de proximité. En parallèle, On Mould a investi dans une centrale de broyage plastique grand format (900 x 500 mm) afin de recycler ses rebuts d'injection plastiques en interne, limitant ainsi les transports et son empreinte carbone.

Cette stratégie s'inscrit dans une logique de performance industrielle durable et responsable, avec un objectif clair : renforcer les capacités de production en France tout en maîtrisant les coûts et l'impact environnemental.



## GEIQ INDUSTRIE 71 : DÉFIS RELEVÉS

Face aux enjeux environnementaux, aux évolutions réglementaires et aux attentes croissantes de ses entreprises adhérentes, le Geiq Industrie 71 franchit une nouvelle étape en intégrant pleinement la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au sein de son organisation.

Dans cette dynamique, le groupement a rejoint la démarche RSE portée par l'UIMM, et a obtenu, en janvier 2025, la charte d'engagement RSE.

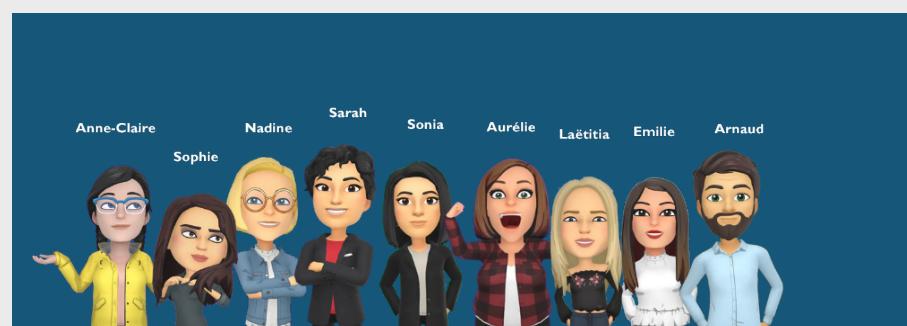
Le Geiq Industrie 71 a également obtenu le renouvellement de sa reconnaissance en tant que Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) pour 2025.

Cette reconnaissance, délivrée par la Fédération Française des Geiq sur le fondement d'un cahier des charges approuvé par le ministère chargé de l'emploi sur avis conforme d'une commission mixte nationale (arrêté du 17 août 2015), garantit le respect de la

prestation à la fois aux entreprises, aux salariés, mais aussi aux partenaires nationaux et locaux.

De plus, pour la 5ème année consécutive, le Geiq Industrie 71 maintient sa certification ISO 9001 version 2015, preuve de son engagement constant en faveur de l'amélioration continue et de la qualité de ses processus.

Enfin, tourné vers l'innovation, le Geiq Industrie 71 déploie de nouvelles approches telles que la VAE inversée: dispositif couplé au contrat de professionnalisation, qui valorise le potentiel des candidats directement en situation de travail, tout en répondant aux enjeux de mobilité et d'accès à la formation.



## SIEM : UNE NOUVELLE OFFRE PLUS VERTE

Spécialiste de la manutention et de l'élévation, SIEM Services, filiale du Groupe Galilé, accompagne depuis plusieurs années les professionnels de tous horizons : artisans, PME, grands groupes, associations, collectivités et établissements publics.

Leur mission : offrir une solution complète alliant location, vente, service après-vente et expertise de matériels dédiés. Leur large gamme couvre aussi bien les chariots élévateurs, transpalettes, gerbeurs, nacelles et plateformes élévatrices que les tracteurs logistiques ou encore les matériels de nettoyage.



Le directeur d'exploitation, **Yvon Vermorel** nous explique :

« À l'écoute des évolutions du marché, nous avons fait du chariot lithium une référence incontournable : autonomie renforcée, temps de charge réduit, absence d'émissions de CO2... Il représente aujourd'hui 90 % de nos ventes en électrique. Notre dynamisme s'illustre aussi à travers notre récent partenariat avec Framatome, acteur majeur du nucléaire basé à Chalon-sur-Saône et au Creusot, confirmant notre ancrage local et notre fiabilité. »

Enfin, SIEM Services, c'est aussi une équipe d'experts passionnés. Ils sont actuellement à la recherche de mécaniciens itinérants, un métier technique en tension mais essentiel pour maintenir leurs clients en mouvement.



## LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM : INNOVANTE, PRAGMATIQUE ET PRO-INDUSTRIELLE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES.

Lancement du Label RSE « +Engagés +Performants » et de l'Ecole RSE UIMM.

Le déploiement de la démarche RSE se poursuit avec le lancement du Label RSE et un nombre croissant d'entreprises s'engageant à travers la charte.



L'UIMM a construit sa démarche RSE sur un référentiel normatif aligné avec l'ISO 26000 et cohérent avec les exigences réglementaires et commerciales. La démarche de l'UIMM s'intéresse à la performance à 360° à travers 5 approches :

- Gouvernance et stratégie
- Social et RH
- Développement produits, marchés et services
- Production et impact environnemental
- Ecosystème de l'entreprise

Il s'agit d'une démarche par étape qui s'adapte au niveau de maturité de l'entreprise.



**La Charte d'engagement RSE** est un premier pas vers une intégration de la RSE dans votre projet d'entreprise. C'est une reconnaissance délivrée à la suite d'une évaluation terrain d'une demi-journée réalisée par l'UIMM. L'évaluation permet de faire un état des lieux de vos pratiques et de vous engager sur des actions prioritaires à mener dans le temps.

A ce jour, près de 1500 chartes d'engagement RSE ont été délivrées en France dont 35 en Saône-et-Loire.



Pour toute question, vous pouvez contacter le Service RSE de l'UIMM Saône-et-Loire :

Anne-Laure Guilleminet  
alguilleminet@uimm-71.com  
03 85 42 18 28

Découvrez les entreprises engagées en Saône-et-Loire :



En ce qui concerne le **Label RSE**, il s'agit d'une reconnaissance avancée de votre engagement. Il est destiné aux entreprises souhaitant une analyse approfondie de leurs enjeux prioritaires. Il est délivré suite à une vérification menée par un OTI (Organisme Tiers Indépendant) accrédité par le COFRAC sous la norme 17029.

Les premiers Labels seront délivrés d'ici 2026.

Dans la continuité, l'UIMM a ouvert, en juin 2025, le premier parcours « Référent RSE » dans le cadre des ECOLES UIMM. L'objectif est de former les personnes chargées de déployer et piloter la démarche RSE en entreprise.

# RETOUR SUR LA RENCONTRE « PME ATTRACTIVE/RSE »

## VENDREDI 12 SEPTEMBRE 2025 CHEZ HYDROPROCESS



Depuis plus de 30 ans, HYDROPROCESS développe un savoir-faire unique dans les très hautes pressions jusqu'à 7000 bars dans les technologies de l'amplification de pression, l'hydroformage et la découpe par jet d'eau.



Procédé de découpe par jet d'eau réalisé avec la machine ChefCut® dédié aux métiers de bouche (pâtissiers, chocolatiers, traiteurs, ...)

Les entreprises agréées PME Attractive et engagées dans la démarche RSE + Engagés + Performants se sont réunies au sein de l'entreprise Hydroprocess pour échanger sur deux sujets : la mise en place d'un nouvel ERP dans une PME et les achats responsables.

Cette rencontre a permis aux participants de partager leurs expériences et leurs bonnes pratiques. La première thématique, centrée sur l'installation d'un ERP, a été illustrée par le témoignage d'Hydroprocess et a mis en lumière les défis rencontrés par les PME dans la digitalisation de leurs processus.

La seconde partie a été consacrée aux achats responsables, avec l'intervention de Maïté Marandin du Pôle Ressources Insertion par l'Activité Économique BFC. Les échanges ont porté sur l'impact social et territorial d'une telle démarche et l'offre des fournisseurs engagés en Saône-et-Loire.

La matinée s'est terminée par une visite de l'entreprise Hydroprocess guidée par son Dirigeant Erwan Godot que nous remercions pour son accueil.

REJOIGNEZ LE RÉSEAU PME ATTRACTIVE !

Une démarche volontaire des entreprises.

Vous souhaitez soigner votre marque employeur ?

La responsabilité sociétale des entreprises fait partie de vos préoccupations ?

CONTACTEZ-NOUS !

Dispositif créé par :



**CONTACT**  
UIMM SAÔNE & LOIRE

Estelle GIRARDEAU  
06 13 56 44 47  
egirardeau@uimm-71.com

[WWW.PME-ATTRACTIVE.FR](http://WWW.PME-ATTRACTIVE.FR)



L'industrie recrute

EMPLOI / ALTERNANCE / STAGE   FICHES ENTREPRISES   FICHES MÉTIERS   SERVICES EMPLOI   ACTUALITÉS

Le 1er hub de l'emploi et des métiers de l'industrie

RECRUTEZ VOS TALENTS GRÂCE AU SITE

**[lindustrie-recrute.fr](http://lindustrie-recrute.fr)**

Développé par l'UIMM, [lindustrie-recrute.fr](http://lindustrie-recrute.fr) vous permet de publier vos offres et d'accéder à un vivier de candidats pour vos recrutements.

Avec le soutien de

