

## PME attractive : VALORISEZ VOS ATOUTS

L'agrément PME Attractive a été créé par l'UIMM Saône et Loire et Nuclear Valley pour accompagner les PME dans la promotion de leurs atouts auprès du grand public et des donneurs d'ordres. Il permet de :



### VALORISER

les PME en faisant évoluer les idées reçues.



### PROMOUVOIR

les atouts des PME en soulignant leur démarche en matière de fidélisation de leurs talents, de politique d'intégration et de gestion des compétences, de développement durable, d'environnement.



### FLUIDIFIER

les relations entre les PME et les donneurs d'ordre.

## LES PME AGRÉÉES



## DANS CE NUMÉRO

P.2

### ELLES ONT OBTENU L'AGRÉMENT

Mécanique & Services, SRCI, DC MOTOR, ISOSIGN, T2M

P.8

### L'ACTU DES PME

HVAC, NOVIVUM, ATS, TSI

Dispositif créé par :





MÉCANIQUE & SERVICES



## MECANIQUE ET SERVICES SOIGNE SA MARQUE EMPLOYEUR

Depuis sa création en 1991, Mécanique et Services accompagne ses clients dans l'usinage de pièces complexes à haute technicité sur des secteurs d'activités variés tels que la pétrochimie, le nucléaire, la machine spéciale, l'outillage, ...

Des techniciens hautement qualifiés et un parc machine complet, moderne et de dernière génération leur permettent de répondre à toutes les sollicitations. Suite à la construction récente d'une nouvelle usine à Saint-Loup-Géanges (2018), l'entreprise s'apprête à pousser à nouveau les murs. Les perspectives d'activité, notamment données par le secteur du nucléaire lui permettent d'aborder l'avenir sereinement.

Depuis de nombreuses années, l'entreprise axe ses actions autour de ses collaborateurs, de leurs conditions

de travail, du climat social et du bien-être au travail.

David Berthier, dirigeant de Mécanique et Services explique : « Travailler sur les conditions de travail, le bien-être du salarié, l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle fait partie de l'ADN de notre entreprise. Nous faisons de la RSE (responsabilité sociétale des entreprises) sans le savoir.

Aujourd'hui, nous avons la volonté de valoriser ces démarches menées auprès du personnel et de les mesurer afin de créer un plan d'actions pour continuer de progresser. Les démarches RSE, QVT font

preuve finalement de beaucoup de bon sens : un salarié qui se sent bien dans son entreprise, sera fidèle et productif. Nos salariés sont nos 1<sup>ers</sup> ambassadeurs à l'extérieur de l'entreprise et c'est certainement grâce à cette politique et cette prise en compte de l'humain qu'aujourd'hui nous n'avons pas de turn over et nous ne rencontrons pas ou peu de difficultés pour recruter. »

L'intégration de locaux neufs a permis de donner un élan supplémentaire à ces démarches notamment en termes de conditions de travail, d'aménagements d'horaires,... L'entreprise est en réflexion pour mettre à disposition des vélos électriques au personnel de l'entreprise dans l'optique de gagner en pouvoir d'achat mais aussi pour participer à l'effort écologique.



« L'agrément PME ATTRACTIVE est un outil permettant de valoriser ces approches et de faire reconnaître par la branche professionnelle le travail mené en ce sens. Le label RSE que développe l'UIMM sera une étape supplémentaire à cet engagement, nous suivrons de près son déploiement » ajoute David Berthier.

Par ailleurs, en octobre 2022, le collectif RSE de la Région Bourgogne-Franche-Comté et le Mouvement Français pour la Qualité ont reconnu Mécanique et Services pour sa politique RSE en lui remettant le Certificat de bonnes pratiques RSE 2022.

ELLES ONT OBTENU  
L'AGRÈMENT

# SRCI : L'HUMAIN AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DE L'ENTREPRISE

SRCI, située au Creusot, réalise des pièces de chaudronnerie, de mécano-soudure et/ou d'usinage pour des ensembles industriels. Elle réalise également de la découpe LASER et travaille l'acier, l'inox, l'aluminium, le duplex et super duplex pour différents secteurs d'activité. SRCI, c'est aussi une équipe Soudage selon ISO 3434, avec un responsable QSE, un IWS, IWT et un IWE externe.

Depuis 2019, l'entreprise a intégré le groupe SOLUGO qui propose une offre globale de solutions et qui regroupe 3 sociétés spécialisées et complémentaires.

L'entreprise axe depuis des années sa politique de développement autour de l'humain. « Sans l'humain, l'entreprise n'existe pas ». Le dirigeant, Frédéric Vaysse Labonde, explique que ces valeurs et cette politique de développement des compétences ont toujours été déployées mais sans communication particulière et sans valorisation des actions.

Aujourd'hui, face aux tensions de recrutement, SRCI souhaite développer sa communication et valoriser son image. « Il est plus que jamais nécessaire de valoriser les atouts des PME et de proposer aux collaborateurs une organisation du travail souple et alliant au maximum l'équilibre vie professionnelle- vie personnelle » précise Frédéric Vaysse Labonde.

Il ajoute : « Un travail de fond sur la thématique de la Qualité de Vie au Travail a été conduit au printemps dernier avec l'aide d'une stagiaire en Ressources Humaines. Nous

avons abouti à un plan d'actions concrètes que nous déployons depuis cette rentrée. Parmi les propositions, la mise en place d'une semaine de travail sur 4 jours. Nous allons l'expérimenter dès le mois de Novembre. »

SRCI est engagée depuis plusieurs années dans ces réflexions de bien-être au travail. Désormais l'entreprise souhaite afficher plus officiellement cette démarche. L'agrément PME ATTRACTIVE est un dispositif qui permettra de valoriser ces actions tant auprès des collaborateurs et des futurs salariés qu'auprès des clients.



La prochaine étape pourrait être l'obtention d'un label RSE.



## ISOSIGN : UNE PME ATTRACTIVE POUR SES SALARIÉS, SES PARTENAIRES, SES FOURNISSEURS ET SES CLIENTS

L'entreprise ISOSIGN est un intégrateur de solutions de sécurité routière, de signalisation et d'aménagements urbains. Située à Saint-Eusèbe, ISOSIGN conçoit, fabrique et fournit des solutions routières horizontales, verticales et digitales tels que panneaux de signalisation, peinture et marquage au sol, signalétique, mobilier urbain, panneaux de rue, capteurs, produits lumineux et ITS (solutions de trafics intelligentes).

L'entreprise emploie 98 salariés. Elle compte parmi ses clients les collectivités territoriales, les travaux publics, revendeurs BTP, services autoroutiers, industrie... Sa volonté est d'être un acteur référent sur le marché de la signalisation routière. Ses 10 000 m<sup>2</sup> de locaux ont été aménagés pour être dans une démarche source de progrès et d'anticipation des besoins.

En investissant plus de 5 millions d'euros, ISOSIGN dispose d'un outil qui s'inscrit dans une nouvelle ère industrielle.

« L'agrément PME ATTRACTIVE représente pour nous un gage de qualité et d'engagement auprès des acteurs locaux. Il s'inscrit dans notre démarche RSE qui a pour objectif de répondre aux enjeux majeurs sociaux, économiques

et environnementaux de notre secteur.

En effet, notre forte implantation au niveau local et régional nous a permis de mener, au cours des dernières années, de nombreuses actions RSE afin d'être une PME ATTRACTIVE pour nos salariés, partenaires, fournisseurs et clients » explique Nicolas REYNAUD, Directeur Général Adjoint de l'entreprise.



ELLES ONT OBTENU L'AGRÈMENT





Il ajoute : « Sur le plan social, nous avons mis en place plusieurs actions telles que :

- L'organisation d'une campagne de dépistage de l'Hypertension Artérielle au sein du siège ISOSIGN et dirigée par le Professeur Xavier Girerd, président de la Fondation pour la Recherche sur l'Hypertension (FRHTA).
- L'amélioration de notre parcours d'intégration avec la mise en place d'un planning d'intégration prédéfini en amont en fonction des besoins de chaque nouvel arrivant.
- La refonte de notre livret d'accueil pour qu'il soit plus complet et qu'il facilite l'intégration du nouveau salarié en lui apportant des informations sur l'entreprise et sur ses conditions de travail.
- La mise en place de fiches descriptives d'emplois pour tous les postes afin de faciliter les recrutements et les rendre plus objectifs.
- La mise en place de formations suite aux entretiens professionnels comme la formation équipier de 1<sup>ère</sup> intervention qui est imposée par l'entreprise dans le cadre du programme santé/sécurité ou encore un atelier « gestes et postures » pour tous les

salariés présentant des sensibilités du dos.

- Le recrutement et l'accueil d'étudiants en période estivale afin de faire découvrir et de former de jeunes étudiants aux métiers industriels.
- L'engagement quotidien pour respecter la parité hommes-femmes dans les rangs des chefs d'équipe et des agents de maîtrise.

Sur le plan économique et environnemental, nous avons également initié plusieurs actions :

- Réalisation d'un bilan carbone avec un auditeur certifié. Cette mesure environnementale va nous permettre de suivre et de mettre en place des actions pour améliorer notre empreinte carbone.
- Distribution d'une prime d'essence aux salariés et mise en place de covoiturage entre certains salariés.
- Mise en place de partenariats forts au niveau local avec l'Esat du Verinois à Blanzay et les lycées Léon Blum (Maintenance) du Creusot et Claudie Haigneré (Chaudronnerie industrielle) de Blanzay. »



Aly ADHAM, PDG

# DC MOTOR AMÉLIORE SA VISIBILITÉ ET SON IMAGE

Créée en 1910 par Charles Peccaud, cette entreprise basée à Issy l'Évêque et employant aujourd'hui 10 personnes, a obtenu l'Agrément PME ATTRACTIVE en 2021. André Verhille a pris la direction de la société en mars 2018. Tout en travaillant dans la continuité de ses prédécesseurs, il poursuit l'aventure en apportant son expertise.

Ainsi, de nouveaux projets ont vu le jour comme la mise en place d'un ERP et d'un pôle logistique afin d'améliorer le service client ou encore la création d'un bureau d'étude avec l'embauche d'un ingénieur motoriste et l'acquisition d'un banc de caractérisation permettant de réaliser des études techniques pour ses clients.

Depuis le début de l'année 2021, André Verhille s'est fixé un nouveau défi : créer une dynamique commerciale et donner plus de visibilité du savoir-faire de l'entreprise auprès des acteurs économiques régionaux, nationaux et internationaux.

*« Mon objectif est d'améliorer la visibilité de l'entreprise et son image car ce sont 2 axes essentiels de développement.*

*Cela nous permettra d'accroître notre portefeuille client et aussi de fidéliser nos collaborateurs et d'en attirer de nouveaux.*



## L'ENTREPRISE :

DC MOTOR conçoit et fabrique des moteurs électriques à courant continu basse tension à aimants permanents de petite puissance. Ses moteurs s'adaptent à de nombreuses applications dans des domaines très variés qui vont du bâtiment à l'agriculture en passant par le monde de la piscine ou encore de l'industrie, de la distribution d'énergie...

Chaque moteur est défini spécifiquement pour chaque projet client, une continuité technique sur le long terme est assurée.

DC MOTOR offre une vraie alternative sûre, équitable et fiable face aux productions mondialisées.

Le bureau d'études/laboratoire maintient et fait vivre le savoir-faire des moteurs. L'entreprise étudie et réalise des prototypes suivant les besoins exprimés par ses clients. L'assemblage du stator, du rotor, le bobinage, la soudure des collecteurs sur machines automatiques, le montage et le contrôle final sont entièrement réalisés dans son atelier installé à Issy L'Évêque.

*La gestion des compétences, le développement de notre savoir-faire mais également la volonté de répondre aux enjeux Qualité, Sécurité et Environnement sont au cœur des préoccupations de l'entreprise. L'Agrément PME ATTRACTIVE répondait parfaitement à la dynamique que nous souhaitons engager. Il nous a permis d'être reconnu par notre branche pro-*

*fessionnelle comme TPE « modèle ». Nous ambitionnons d'aller encore plus loin dans notre démarche et nous continuons à moderniser et développer nos outils de communication. Un plan de développement en ce sens est en cours, et je serai ravi d'en partager les résultats dans quelques mois quand nous aurons un peu de recul »* explique Monsieur Verhille.

ELLES ONT OBTENU  
L'AGRÈMENT



## T2M : UNE ACTIVITÉ QUI SÉDUIT LES JEUNES RECRUES

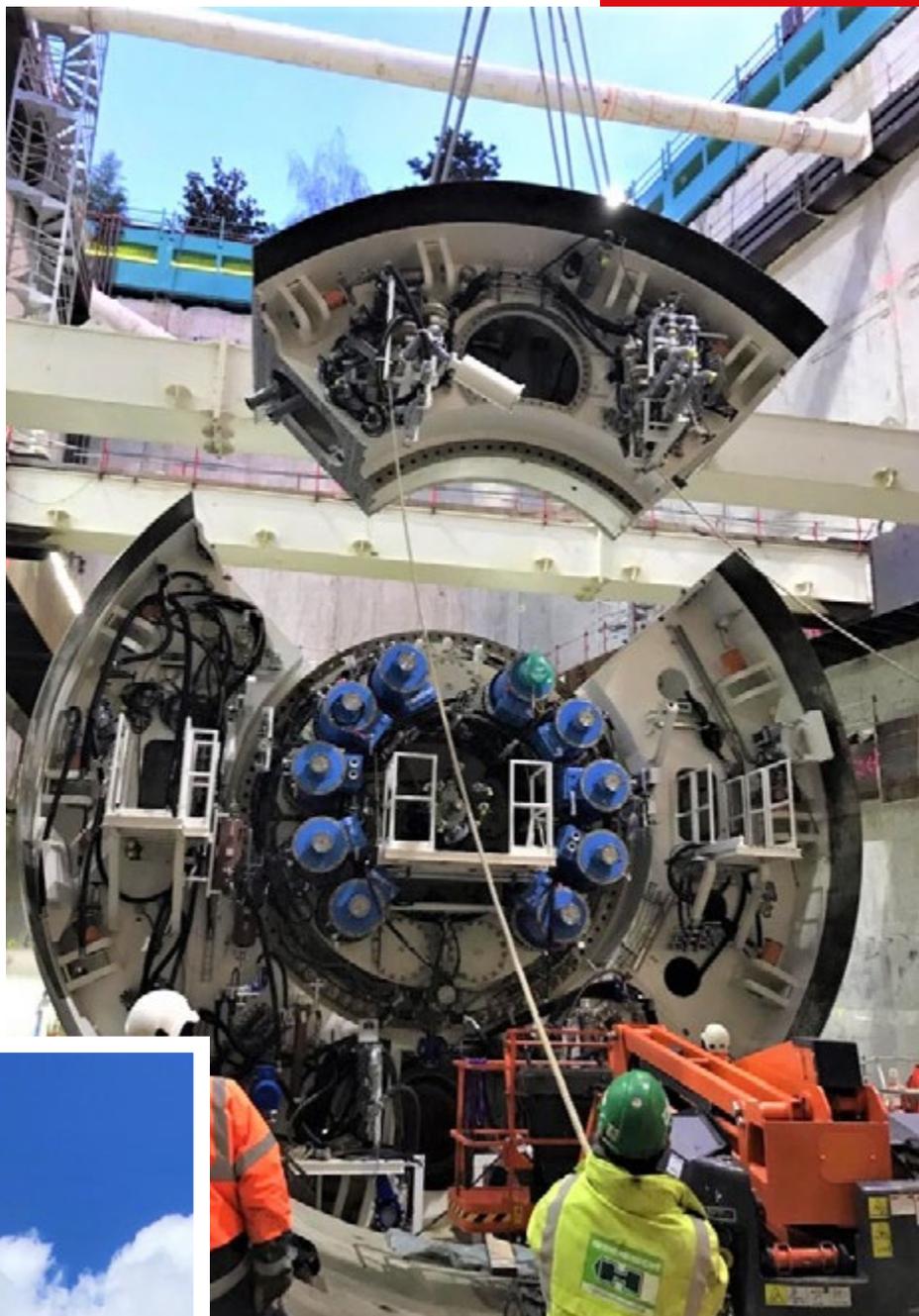
T2M, entreprise d'une cinquantaine de salariés, est spécialisée dans les transferts industriels, les travaux sur ouvrages sous terrain, le montage mécanique et la maintenance industrielle.

T2M a été créée en 2010 et devient une filiale de TRONCY en 2013. Les deux entreprises sont basées à Gévelard sur le même site.

T2M accompagne les entreprises de secteurs d'activités variés tels que l'emballage métallique, l'automobile, l'agroalimentaire, la sidérurgie, l'environnement, l'énergie...

Elle est le partenaire expérimenté pour assurer la pérennité de leurs outils de production et de leurs équipements industriels.

Son savoir-faire réside dans les compétences techniques de ses équipes en montage mécanique, électromécanique, soudage...



T2M recrute ses collaborateurs par le biais des partenaires du travail temporaire. Elle peut proposer des contrats plus pérennes si les techniciens répondent aux attentes de la société.

Patrick LAPRAY, dirigeant de l'entreprise, indique ne pas rencontrer de difficultés particulières pour recruter ses collaborateurs et attirer un nouveau public.

T2M a su développer son activité dans le domaine des travaux souterrains notamment en travaillant sur les chantiers du Grand

Paris Express et se projette sur le grand chantier du Lyon-Turin pour l'année à venir. Ses activités de transferts industriels et de grands chantiers semblent séduire les jeunes recrues et permet de fidéliser les collaborateurs actuels.

L'entreprise a investi également dans des équipements innovants en se dotant en 2022 d'une mini grue électrique radio commandée Valla d'une capacité de levage de 21 tonnes, les premiers en France à avoir ce modèle de la marque Valla.

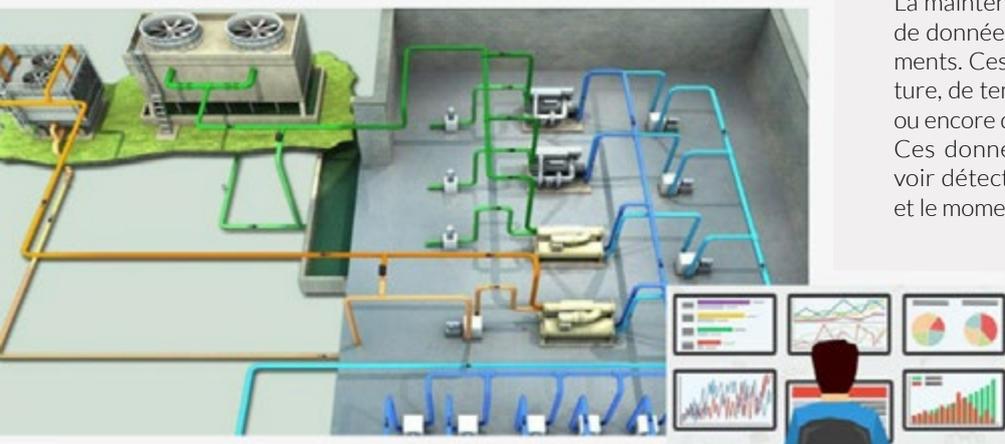
## LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE CHEZ HVAC FRANCE

### UN CONTEXTE ENVIRONNEMENTAL QUI FAVORISE LA TRANSITION

Depuis cette année 2022 et pour les années à venir, le coût des énergies est en forte augmentation et contraint les entreprises à trouver des alternatives pour baisser les coûts tout en maintenant une activité rentable. L'énergie représente un coût significatif qu'il faut maîtriser.

L'État et l'Europe ont mis en place ces dernières années des obligations réglementaires de baisse de la consommation : normes ISO 50001, intégration de la taxe carbone dans le bilan des entreprises, aides et subventions.

Face à ce contexte, l'industrie doit se révolutionner pour la 4<sup>ème</sup> fois : INDUSTRIE 4.0.



### SURCONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE & COÛT DE MAINTENANCE

Les solutions curatives et préventives actuellement pratiquées sur les opérations de maintenance ont leurs limites d'un point de vue énergétique et économique.

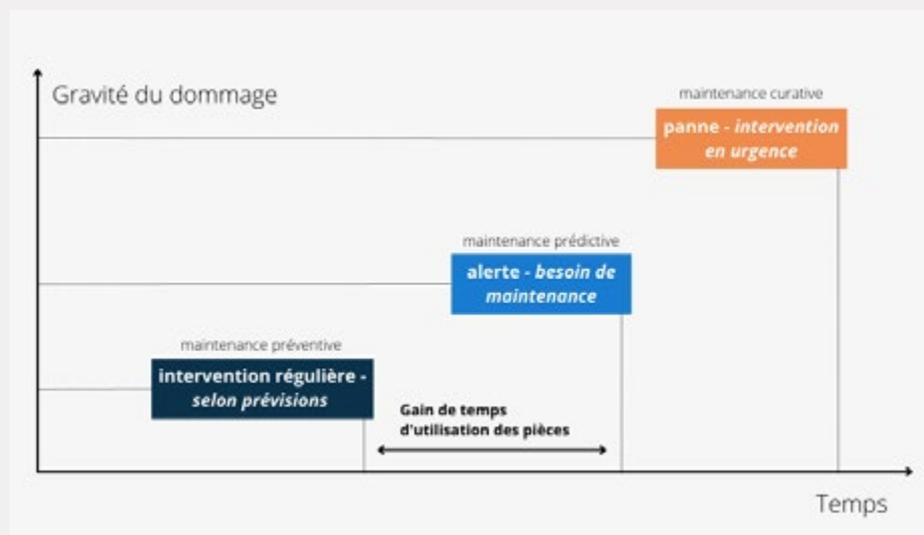
La maintenance curative entraîne des coûts énergétiques et économiques excessifs, provoqués par la surconsommation d'un équipement détérioré ou encrassé. Attendre la panne n'est pas la bonne solution.

La maintenance préventive, elle, peut engendrer une sous-utilisation d'un équipement si la prévision n'est pas exacte. Ce type de maintenance provoque des surcoûts liés à une intervention effectuée trop tôt, sur un équipement qui aurait pu fonctionner efficacement plus longtemps. Pour pallier à cela, la maintenance prédictive est la solution pour atteindre les objectifs Zéro panne, baisse de la consommation d'énergie et réduction des coûts de maintenance.

HVAC France propose : HVAC 4.0 - La maintenance prédictive.

La maintenance prédictive fonctionne grâce à une collecte de données par des capteurs IOT en place sur les équipements. Ces capteurs peuvent être vibratoires, de température, de temps de fonctionnement, de l'imagerie thermique ou encore des détecteurs d'ultrasons. Ces données sont supervisées et analysées pour pouvoir détecter le début d'une surconsommation d'énergie, et le moment précis où la maintenance sera nécessaire.

### MAINTENANCE INDUSTRIELLE Curatif > Préventif > prédictif



### LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE A DE NOMBREUX AVANTAGES :

- Une supervision permanente qui permet une réduction considérable de la consommation énergétique.
- Une optimisation maximale des performances de la production et des équipements dans le temps,
- Une réduction des coûts grâce à une intervention de maintenance prévue au moment adéquat (avant la panne et en optimisant l'utilisation et la durée de vie des équipements);
- Une sérénité des équipes techniques internes grâce aux propositions de HVAC d'amélioration en termes de performances énergétiques.

HVAC France développe HVAC 4.0 et propose des solutions de maintenance prédictive adaptées. L'objectif de HVAC 4.0 est d'accompagner ses clients dans la gestion des coûts de maintenance et la maîtrise de leur consommation d'énergie.

# NOVIUM : UN SYSTÈME DE BRUMISATION OPTIMAL POUR LES CHANTIERS DE BALLASTAGE



En 2021, Novium a réalisé une campagne d'essais pour trouver la solution optimale d'abattage de poussière sur les chantiers, avec le soutien de SNCF Réseau. Dans la continuité de notre démarche commune, Novium équipe actuellement une rame de 10 ballastières en collaboration avec son client.

Ce système d'abattage de poussière repose sur la solution retenue, ayant le meilleur compromis entre efficacité, écologie, économie d'énergie et d'eau.

Novium a créé un module facilement transportable et manutentionnable, qu'il suffit de raccorder à sa cuve à eau pour devenir autonome.

Ce module permet la mise en pression du réseau de buses, pré-

sentes sur chaque côté du wagon, à l'aide de ses pompes alimentées par un groupe électrogène. Le module avec sa cuve est transporté de manière totalement indépendante des ballastières. Un simple raccordement hydraulique est alors nécessaire entre les wagons en vue du chantier.

L'utilisation du système d'abattage de poussière s'appuie aujourd'hui sur les kits de déchargement de ballast radiocommandés

(Brevet Novium). L'opérateur n'a plus qu'à choisir, avant chantier, le côté à brumiser ; et à déclencher le système de brumisation lors de l'intervention à l'aide de sa radiocommande.

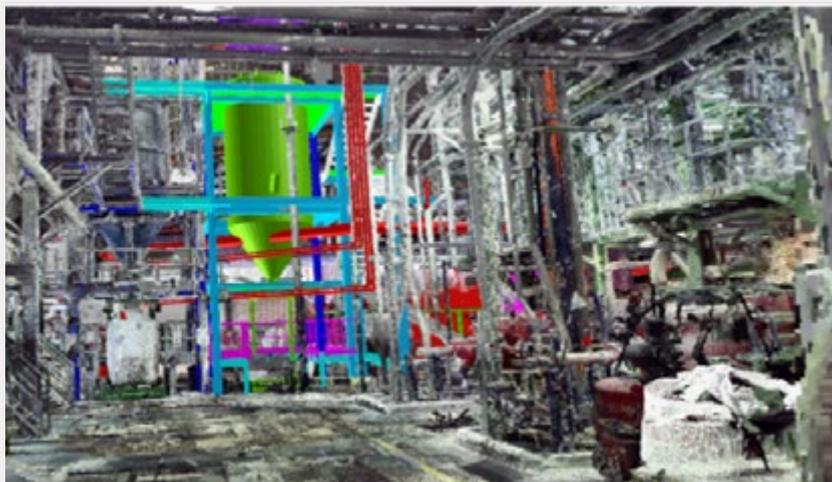
Cette innovation présentée par Novium a ainsi les avantages de ne pas trop impacter la structure de base des wagons et d'offrir des possibilités d'utilisation plus vaste de ce système autonome (module et cuve) que celle visée aujourd'hui.

**Le 1<sup>er</sup> module autonome d'abattage de poussière a quitté les ateliers le 20 octobre.**

## ATS : NOUVELLE ACCÉLÉRATION 4.0

ATS Digital et ATS Connect viennent de voir le jour au sein du groupe ATS :

Ces deux sociétés sont issues de la démarche d'innovation menée par le groupe depuis 2017, où ont été créés des « *Labs innovation* » dans lesquels collaborateurs, clients, nouveaux partenaires du monde de l'OT (Operational Technology) et de l'IT (Information Technology), et universitaires ont pu expérimenter et partager sur des projets d'innovation pour répondre aux problématiques rencontrées par les clients et en lien avec les activités historiques de bureau d'études en tuyauterie, installation générale et mécanique industrielle.



Cette phase d'exploration a permis de tester des technologies et créer des partenariats permettant aujourd'hui de proposer à leurs clients de nouveaux services digitaux via deux structures dédiées : ATS Digital et ATS Connect.

ATS Digital a désormais la maturité suffisante pour proposer des solutions robustes compatibles avec le niveau d'exigence attendu par les grands donneurs d'ordre industriels. Les activités d'ATS digital sont segmentées en 3 pôles d'expertise :

### La digitalisation

Numérisation des « *objets réels* » à des échelles très différentes qui vont du site industriel aux pièces d'un moteur afin de fiabiliser les études de travaux neufs ou de rétroconception.

### La création d'expériences immersives

Utilisation des études 3D issues du bureau d'études ou celui des clients pour créer des revues d'ergonomie et

d'accessibilité à échelle 1:1 en réalité virtuelle. C'est utilisé également pour créer des modules de formation pour la maintenance, la conduite de ligne et la préparation d'interventions complexes. La réalité virtuelle est un formidable outil qui permet d'effectuer une partie de la montée en compétence des équipes en toute sécurité avant de passer à la pratique.

### La conception et industrialisation de produits

Cette expertise historique chez ATS est amenée à évoluer pour intégrer les enjeux d'éco-conception que rencontrent leurs clients et s'appuie sur les technologies intégrées dans ATS digital pour apporter plus de performances aux clients.

ATS Digital fidèle à son ADN « *d'explorateur* » continue ses travaux de recherche sur les applications de jumeau numérique et de réalité augmentée afin d'accompagner ses clients dans leur transformation digitale tout en adressant leurs enjeux RSE.

ATS Connect, a pour objectif d'accompagner la transformation digitale des sites de production industriels. Les grands groupes industriels doivent « *connecter* » leurs lignes de production existantes pour en exploiter les data et en améliorer la performance en phase d'exploitation ou de maintenance.

ATS Connect fait ainsi l'interface entre le monde de l'OT : celui de l'usine, de l'outil de production, et le monde de l'IT : celui du numérique, du cloud, de la donnée. Et ces 2 mondes ne parlent pas la même langue... !



## TSI PRODUCTION : DE LA CONCEPTION À L'INSTALLATION

**TSI est née en 1988 au cœur du bassin de Montceau les Mines et a naturellement orienté son activité sur les métiers de la maintenance industrielle, la tuyauterie, la chaudronnerie, la soudure et le parachèvement.**

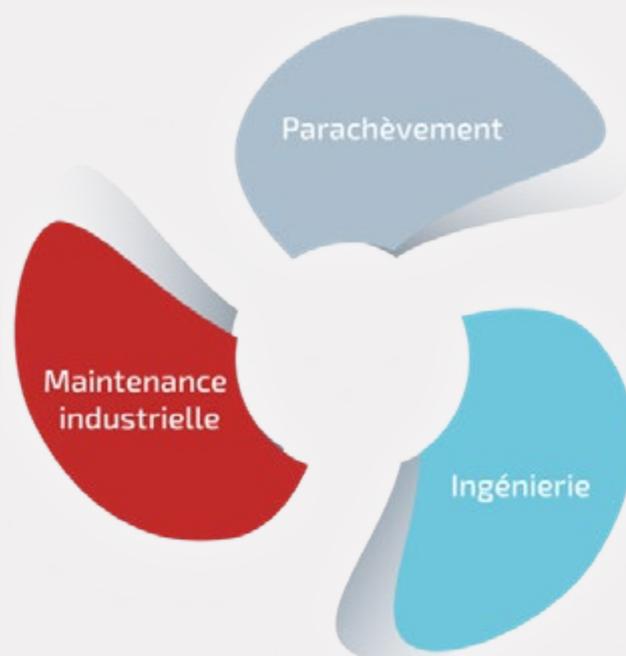
Thierry COQUIO et David GUERCHON ont repris l'entreprise en 2018 et ont souhaité orienter la stratégie et développer une nouvelle activité autour de l'ingénierie. Cette activité, à ce jour, représente 40% du chiffre d'affaires.

« Nous sommes capables de proposer à nos clients la conception de solutions, leur réalisation dans nos ateliers jusqu'à l'installation grâce à nos équipes de chantier. Le bureau d'étude n'a cessé de se développer depuis les 3 dernières années, nous avons recruté des techniciens et des ingénieurs qui œuvrent pour être au plus proche des be-

soins de nos clients » explique David GUERCHON.

Les dirigeants partagent une vision commune pour l'entreprise, fondée sur des valeurs humaines cardinales. C'est une véritable culture d'entreprise qui permet d'attirer des talents reconnus pour perdurer dans l'excellence.

« Aujourd'hui nous portons notre attention sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Diffuser les valeurs et codes de conduite de la RSE au sein de l'entreprise nous tient à cœur. Nous avons commencé à étudier l'ISO 26000 et nous sommes intéressés par le label RSE que déploie l'UIMM ».



## REJOIGNEZ LE RÉSEAU PME ATTRACTIVE !

Une démarche volontaire des entreprises.

Vous souhaitez soigner votre marque employeur ?

La responsabilité sociétale des entreprises fait partie de vos préoccupations ?

**CONTACTEZ-NOUS !**

Dispositif créé par :



# CONTACT

**UIMM SAÔNE & LOIRE**

Estelle GIRARDEAU

06 13 56 44 47

[egirardeau@uimm-71.com](mailto:egirardeau@uimm-71.com)

[WWW.PME-ATTRACTIVE.FR](http://WWW.PME-ATTRACTIVE.FR)



**RECRUTEZ VOS TALENTS GRÂCE AU SITE**

**[industrie-recrute.fr](http://industrie-recrute.fr)**

Développé par l'UIMM, [industrie-recrute.fr](http://industrie-recrute.fr) vous permet de publier vos offres et d'accéder à un vivier de candidats pour vos recrutements.

Avec le soutien de

